



Forsikringsvilkår

Sykelønn

Vilkår av 01.01.2023

Avløser forsikringsvilkår fra 01.09.2020

Innholdsfortegnelse side

1	Hvem forsikringen gjelder for	2
2	Hvor forsikringen gjelder	2
3	Hva forsikringen omfatter	2
4	Hvilke begrensninger som gjelder	2
4.1	Reservasjon	2
4.2	Selskapet dekker ikke	2
5	Krav til arbeidsdyktighet og helse	2
5.1	Krav til arbeidsdyktighet	2
5.2	Krav til godkjent helseerklæring dersom antall ansatte er mindre enn 10 personer	2
6	Erstatningsoppgjør	2
6.1	Utbetalingsregler	2
6.2	Erstatningens størrelse	3
7	Opphør av forsikringen	3
8	Krigsrisiko	3
8.1	Spesielle bestemmelser for reiser	3
9	Militærtjeneste	3
10	Avkortningsadgang	3
11	Andre bestemmelser for sykelønn	3
12	Forsikringselskap	3
13	Skadebehandling	3

1 Hvem forsikringen gjelder for

Forsikringen gjelder for arbeidstakere under 67 år eller annen avtalt opphørsalder, som forsikringstaker har meldt inn i forsikringen.

Det er også en forutsetning for sykelønnsforsikringen at forsikrede har en pensjonsgivende inntekt som overstiger 6 G, er medlem av norsk folketrygd og har krav på sykepenger etter lov om folketrygd. Forsikringen kan også dekke lønn 80% av lønn som ikke dekkes av NAV for selvstendig næringsdrivende samt dekning av løpende faste driftskostnader.

1.1 Lokalisering av Risiko

Dersom den sikrede oppholder seg utenfor Norge i mer enn 13 sammenhengende uker i enhver 12 måneders periode vil dekningen opphøre dersom annet ikke er avtalt med forsikringsgiver.

1.2 Hvor forsikringen gjelder

Forsikringen gjelder i hele verden, bortsett fra der hvor Utenriksdepartementet har utstedte reiseråd. Vennligst se; https://www.regjeringen.no/no/tema/utenrikssaker/reiseinformasjon/reiserad_land/id2589040/ for råd.

2 Hva forsikringen omfatter

Skaden eller sykdommen må forårsake arbeidsuførhet og medføre fravær fra arbeidsstedet.

Forsikringen omfatter dagpenger basert på pensjonsgivende inntekt ved midlertidig arbeidsuførhet som følge av skade eller sykdom. Forsikringen dekker kun den del av pensjonsgivende inntekt som overstiger 6 G.

3 Hvilke begrensninger som gjelder

3.1 Reservasjon

Selskapet dekker ikke sykefravær som skyldes sykdom, skade eller lyte som selskapet har tatt spesiell reservasjon for.

3.2 Selskapet dekker ikke

1. Fravær som følge av overforbruk av alkohol, andre beruselsesmidler eller medikamenter.
2. Fravær som skyldes skade ved deltakelse i slagsmål eller forbrytelse.
3. Fravær som skyldes sykdom som har vist symptomer i de første 60 dager etter at forsikringen trådte i kraft, jf. forsikringsavtaleloven § 13-5. Dette gjelder også ved forhøyelse av dagpengebeløp, men da bare for selve beløpsøkningen.

3.3 Medvirkning – forsettlig eller grov uaktsomhet

Har forsikrede forsettlig eller grovt uaktsomt medvirket til sykdommen, vil erstatningen kunne reduseres helt eller delvis, jf. forsikringsavtalelovens § 13-8 og § 13-9.

3.4 Svik

Den som gjør seg skyldig i svik mot selskapet, taper enhver rett etter forsikringsavtalen. Har vedkommende flere forsikringsavtaler med selskapet, tapes også retten til erstatning/forsikringssum etter disse ved samme hendelse, og selskapet kan med øyeblikkelig virkning si opp enhver forsikringsavtale med vedkommende, jf. forsikringsavtalelovens § 13-3.

3.5 Forsømt opplysningsplikt

Ved forsikringsavtalens ikrafttredelse og ved utvidelser, plikter forsikrede og forsikringstaker å gi riktige og fullstendige svar på de spørsmål selskapet stiller om forsikredes helse. De skal også av eget tiltak gi opplysninger om særlige forhold som de

må forstå er av vesentlig betydning for selskapets vurdering av risikoen.

Forsikringstakeren plikter å gi selskapet opplysninger angående antall arbeidstakere som har rett til å gå inn under gruppeavtalen. Tilsvarende opplysningsplikt gjelder også i forbindelse med oppgjør.

Blir opplysningsplikten ikke oppfylt, gjelder det som er bestemt i forsikringsavtalelovens §§ 13-2 til 13-4 og § 18-1, om begrensning av selskapets ansvar.

Dersom selskapet blir økonomisk ansvarlig som følge av forsikringstakers unnlattelse, kan selskapet kreve erstattet sitt tap fra forsikringstaker.

4 Krav til arbeidsdyktighet og helse

4.1 Krav til arbeidsdyktighet

For arbeidstaker som er ansatt når forsikringsavtalen trer i kraft, begynner selskapets ansvar å løpe ved avtalens ikrafttredelse, under forutsetning av at forsikringstaker skriftlig erklærer at den ansatte var helt arbeidsdyktig på dette tidspunkt. Tilsvarende gjelder ved forhøyelse av forsikringssum.

For arbeidstakere som ansettes etter avtalens ikrafttredelse, begynner selskapets ansvar å løpe den dag vedkommende tiltrer sin stilling, under forutsetning av at forsikringstakeren avgir skriftlig erklæring om at arbeidstakeren ved tiltredelsen er helt arbeidsdyktig. For arbeidstakere som ikke er helt arbeidsdyktige begynner selskapets ansvar å løpe fra den dag forsikringstaker overfor selskapet har erklært at vedkommende er helt arbeidsdyktig.

4.2 Krav til godkjent helseerklæring dersom antall ansatte er mindre enn 10 personer

Når opprettelse av forsikringen i tillegg til 100% arbeidsdyktighet er avhengig av godkjent helse og eventuelt trykkløst rapport fra NAV, gjelder forsikringen fra innmeldingstidspunktet under forutsetning av at helsen blir godkjent.

Samme regler vil gjelde for senere innmeldte i forsikringsordningen, selv om antall ansatte i løpet av forsikringsåret blir 10 eller mer.

5 Erstatningsoppgjør

5.1 Utbetalingsregler

1. Et sykdomstilfelle eller en skade anses som inntruffet første sykemeldingsdag.
2. Grunnlaget for dagpengeberegningen er folketrygdens grunnbeløp (G), og reguleres ved hovedforfall.
3. Selskapet utbetaler dagpenger 7 dager pr uke.
4. Selskapet betaler dagpenger for høyst det antall dager som er avtalt og angitt i forsikringsavtalen, maksimalt 156 uker innenfor et tidsrom av 3 år fra første sykemeldingsdag. Etter dette må forsikrede være 100% arbeidsdyktig i minst 26 uker sammenhengende pluss karenstiden, før forsikrede kan utløse nye dagpengeutbetalinger fra forsikringen.
5. Dersom det går kortere tid enn 16 dager mellom 2 sykefravær av samme årsak, regnes dette som ett og samme fraværstilfelle med én karenstid.
6. For ny sykdom eller skade gjelder alltid den avtalte karenstid fullt ut.
7. Dagpenger betales ikke i forsikredes ferie eller permisjon.
8. Selskapet utbetaler til forsikringstaker, så fremt annet ikke er avtalt og fremkommer av forsikringsbeviset.
9. Utbetaling av dagpenger forutsetter at det foreligger et arbeidsforhold også etter at forsikrede har blitt erklært midlertidig eller varig arbeidsufør.

5.2 Erstatningens størrelse

Størrelsen på erstatningsutbetalingen avhenger av dagpengebeløpet på sykemeldingstidspunktet, samt uføregraden.

Grad av varighet av uførheten fastsettes på grunnlag av sykemelding, eller legeerklæring. Dagpenger utbetales i forhold til graden av arbeidsuførheten.

6 Opphør av forsikringen

Forsikringen opphører:

- Den dag virksomheten opphører eller ved konkurs
- Den dag forsikrede slutter i bedriften

Forsikringstaker plikter å gi melding til selskapet om ovennevnte forhold.

Forsikringen opphører når arbeidstakeren fyller 67 år, dersom ikke annet er avtalt og fremgår av forsikringsavtalen. Forsikringen opphører likevel når ansettelsesforholdet avsluttes.

For forsikrede med ansettelsesforhold utover fylte 67 år, opphører forsikringen likevel senest ved utløpet av forsikringsåret vedkommende fylte 67 år eller annen avtalt opphørsalder.

7 Krigsrisiko

Forsikringen dekker ikke skade og forverring av skade som direkte eller indirekte skyldes eller står i sammenheng med krigslignende handlinger (enten krig er erklært eller ikke), opprør eller lignende alvorlige forstyrrelser av offentlig orden, dersom dette ikke er avtalt og angitt i forsikringsbeviset. Selskapet dekker skade eller forverring av skade som skyldes flykapring eller flysabotasje også under krig og krigslignende handlinger.

7.1 Spesielle bestemmelser for reiser

Forsikringen dekker ikke skade og forverring av skade inntruffet under krig eller alvorlig uro i områder hvor det er krig eller uro når forsikrede reiser inn i området eller landet, dersom dette ikke er avtalt og angitt i forsikringsbeviset.

På reiser i utlandet dekker forsikringen likevel krigsrisiko når forsikrede allerede befinner seg i et område hvor det bryter ut krig eller alvorlige uroligheter. Forsikringen dekker inntil 31 døgn fra dette tidspunkt.

8 Militærtjeneste

Forsikringen gjelder ikke ved militærtjeneste i fredstid eller under tjeneste i væpnede styrker utenfor Norge, med mindre kravstilleren godtgjør at skaden ikke skyldes slik tjeneste.

9 Avkortningsadgang

Det vil bli avkortning i utbetalingen av dagpenger dersom forsikrede har krav på erstatningsutbetaling fra flere forsikringsselskaper. En eventuell erstatning fra denne forsikringen reduseres med betalingen fra annet selskap.

10 Andre bestemmelser for sykelønn

Disse vilkår må ses i sammenheng med de generelle vilkår, etter som disse har gyldighet også for sykelønnsforsikringen. Ved eventuell motstrid gjelder vilkår for sykelønn foran de generelle vilkår.

11 Forsikringsselskap

Forsikringen er dekket i forsikringsselskapet Ly Forsikring ASA. Ly er tilknyttet Garantiordningen i Norge og Finansklagenemda. Selskapets adresse er: Ly Forsikring ASA, Åsmarkvegen 2. 2390 Moelv.

Spørsmål om forsikring, polisetekst, vilkår, kalkulering av premie, og fakturering skal rettes til Matrix Insurance AS, Postboks 474, Bedriftssenteret, 1411 Kolbotn

12 Skadebehandling

Melding om skade skal sendes til Matrix Insurance AS, Postboks 474, Bedriftssenteret, 1411 Kolbotn. E-post: post@matrixinsurance.no

Crawford & Company (Norway) AS har inngått en skadebehandleravtale med Forsikringsselskapet og er ansvarlig for skadeoppjøret. Adressen til Crawford & Company (Norway) AS er Postboks 556, 1327 Lysaker.

Rask bistand og oppfølging av skadelidte etter en ulykke eller sykdom er automatisk inkludert i alle våre personalforsikringer. Aktivt Skade-reduserende Program er en unik tilleggstjeneste.

Et helseteam ved Crawford har helsepersonell med lang erfaring. De gir råd og veiledning til deg som arbeidsgiver og den skadelidte om hvordan ulykken/sykdommen kan følges opp og behandles, samt veiledning om NAV og andre offentlige og private tilbud. Hensikts-messig bistand til undersøkelser og/eller behandling uten kostnad for arbeidsgiver eller skadelidte.

[Ring skadebehandler – telefon 57 00 99 66.](tel:57009966)